

随机抽查事项清单

同心县人力资源和社会保障局随机抽查事项清单

序号	抽查事项	抽查主体	抽查对象	抽查依据	抽查内容	抽查方式	抽查比例	抽查频次
1	规章制度	县人力资源和社会保障局	用人单位	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》	用人单位制定的劳动规章制度是否违反法律、法规；用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规	实地检查、书面检查	10%	每年一次
2	劳动合同及用工管理	县人力资源和社会保障局	用人单位	《中华人民共和国劳动合同法》 《劳务派遣暂行规定》 《就业服务与就业管理规定》 《中华人民共和国劳动法》 《劳动保障监察条例》 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》 《中华人民共和国工会法》	用人单位提供的劳动合同文本是否载明中华人民共和国劳动合同法规定的劳动合同必备条款；用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者；用人单位是否违反中华人民共和国劳动合同法规定约定试用期；用人单位是否违反中华人民共和国劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反中华人民共和国劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品；用人单位解除或者终止劳动合同，是否依照中华人民共和国劳动合同法规定向劳动者支付经济补偿；用人单位是否按照中华人民共和国劳动合同法规定向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明；用人单位是否按照中华人民共和国劳动合同法规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同；用人单位是否违反中华人民共和国劳动合同法有关建立职工名册规定；用人单位在招聘人员过程中是否提供虚假招聘信息、发布虚假招聘广告、招用无合法身份证件的人员、以聘用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动；用人单位是否阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会；用人单位是否对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复；	实地检查、书面检查	10%	每年一次

				《禁止使用童工规定》	职工是否因参加工会活动而被解除劳动合同或工会工作人员因履行《中华人民共和国工会法》规定的职责而被解除劳动合同；用人单位是否妥善保存录用人员的录用登记材料或者伪造录用登记材料			
3	工作时间和休息休假	县人力资源和社会保障局	用人单位	《中华人民共和国劳动法》 《劳动保障监察条例》 《职工带薪年休假条例》 《企业职工带薪年休假实施办法》	用人单位是否违法延长劳动者工作时间；用人单位是否依法安排职工休年休假或不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金	实地检查、书面检查	10%	每年一次
4	特殊劳动保护	县人力资源和社会保障局	用人单位	《禁止使用童工规定》 《就业服务与就业管理规定》 《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国未成年人保护法》 《娱乐场所管理条例》 《劳动保障监察条例》 《女职工劳动保护特别规定》	单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满16周岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工；用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形；用人单位是否使用童工；娱乐场所是否招用未成年人；用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查；用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动	实地检查、书面检查	10%	每年一次

5	高温劳动保护	县人力资源和社会保障局	用人单位	《防暑降温措施管理办法》	用人单位是否在高温条件下违反规定安排劳动者作业；用人单位是否按规定支付高温津贴	实地检查、书面检查	10%	每年一次
6	工资支付和最低工资标准	县人力资源和社会保障局	用人单位	《保障农民工工资支付条例》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《劳动保障监察条例》	用人单位是否有下列行为之一：未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动报酬；低于当地最低工资标准支付劳动者工资；安排加班不支付加班费；用人单位是否依照《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条、第八十七条规定，向劳动者每月支付两倍的工资或者赔偿金；是否以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资；是否编制工资支付台账并依法保存，或者向农民工提供工资清单；是否扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡；施工总承包单位是否按规定开设或者使用农民工工资专用账户；施工总承包单位是否按规定存储工资保证金或者提供金融机构保函；施工总承包单位、分包单位是否实行劳动用工实名制管理；分包单位是否按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认；施工总承包单位是否对分包单位劳动用工实施监督管理；分包单位是否配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理；施工总承包单位是否实行施工现场维权信息公示制度；建设单位是否按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用；建设单位或者施工总承包单位是否存在拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的情形	实地检查、书面检查	10%	每年一次
7	社会保险	县人力资源和社会保障局	用人单位	《社会保险费征缴暂行条例》《社会保险费征缴监督检查办法》《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规	缴费单位是否按规定公布本单位社会保险费缴纳情况，将缴费明细告知劳动者本人	实地检查、书面检查	10%	每年一次
			劳动能力鉴定组织或个人		从事劳动能力鉴定的组织或者个人是否存在以下情形之一：提供虚假鉴定意见、提供虚假诊断证明、收受当事人财物			
			社保经办机构、社保服务机构、用人单位		单位或个人是否以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇			

			位或个人	定》《工伤保险条例》《中华人民共和国社会保险法》《劳动保障监察条例》《失业保险条例》				
			社保经办机构、社保服务机构、用人单位或个人		社保经办机构、社保服务机构、用人单位或个人是否骗取社会保险基金支出			
8	就业与人力资源服务	县人力资源和社会保障局	公共服务机构或人力资源企业，用人单位	《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国电子商务法》《劳动保障监察条例》《就业服务与就业管理规定》《中华人民共和国职业教育法》《人力资源市场暂行条例》《网络招聘服务管理规定》《人	单位或个人是否未经许可擅自从事职业中介活动；经营性人力资源服务机构开展人力资源服务外包等人力资源服务业务是否履行备案义务；经营性人力资源服务机构设立分支机构、办理变更或注销登记是否按规定提交书面报告；经营性人力资源服务机构是否发布不真实、不合法的招聘就业信息；从事网络招聘服务的人力资源服务机构是否违法设置限制人力资源流动的条件；从事网络招聘服务的人力资源服务机构是否依法履行信息审查义务；经营性人力资源服务机构是否建立健全内部制度、保存服务台账、按规定提交经营情况年度报告；经营性人力资源服务机构是否明示营业执照、服务项目、收费标准、人力资源服务许可证、监督机关及监督电话等事项；职业中介机构是否为无合法证照的用人单位提供职业中介服务；职业中介机构是否伪造、涂改、转让职业中介许可证；职业中介机构是否扣押劳动者居民身份证等证件；职业中介机构是否向劳动者收取押金；从事网络招聘服务的人力资源服务机构是否依法进行信息收集、使用、存储、发布；以网络招聘服务平台方式从事网络招聘服务的人力资源服务机构是否按规定履行核验、登记以及招聘信息、服务信息保存义务；职业中介机构是否建立服务台账，或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况；职业中介机构在职业中介服务不成功后是否向劳动者退还所收取的中介服务费；职业中介机构是否有下列行为之一：发布的就业信息中包含歧视性内容；为无合法身份证件劳动者提供职业中介服务；介绍劳动者从事法律法规禁止从事的职业；以暴力胁迫欺诈等方式进行职业中介活动；超出核准的业务范围经营等违反法律法规规定的行为；人力资源服务机构是否采取欺诈、暴力、胁迫或者其他不正当手段，	实地检查、书面检查	10%	每年一次

				<p>才市场管理规定》《就业服务与就业管理规定》</p>	<p>以招聘为名牟取不正当利益，介绍单位或者个人从事违法活动；人力资源服务机构、劳务派遣单位或者非法从事人力资源服务、劳务派遣业务的单位或个人是否违反《中华人民共和国职业教育法》规定，组织、安排、管理学生实习实训；用人单位是否存在发布招聘信息不真实、不合法的情形；人才中介服务机构是否存在不依法接受检查或者提供虚假材料、不按规定办理许可证变更等手续的行为；单位或个人是否存在未经依法授权从事人事代理业务的行为；人才中介服务机构是否存在超出许可业务范围接受代理业务的行为；用人单位是否存在以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用或者提高聘用标准、招聘不得招聘人员、向应聘者收取费用或者采取欺诈等手段谋取非法利益的行为；用人单位在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，是否将乙肝病毒血清学指标作为体检标准；用人单位是否及时为劳动者办理就业登记手续</p>			
9	职业技能培训和职业技能等级认定	县人力资源和社会保障局	职业技能培训、等级评价机构	<p>《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国民办教育促进法》《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》《劳动保障监察条例》《国务院关于取消一批职业资格许可和认定事项的决定》（国发〔2016〕</p>	<p>职业学校、职业培训机构是否通过人力资源服务机构、劳务派遣单位或者非法从事人力资源服务、劳务派遣业务的单位和个人组织、安排、管理学生实习实训；实施职业技能培训的民办学校是否有《中华人民共和国民办教育促进法》第六十二条的情形；社会组织或个人是否违反国家有关规定擅自举办、参与举办实施职业技能培训的民办学校或者在民办学校筹设期内招生；职业技能培训机构或者职业技能等级评价机构是否违反国家有关职业技能培训或者职业技能等级认定规定；实施职业技能等级认定的职业技能等级评价机构是否依法备案；实施职业技能培训的民办学校是否存在《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》第六十二条、第六十三条的情形</p>	实地检查、书面检查	10%	每年一次

				68号)》《劳动保障监察条例》				
10	劳务派遣	县人力资源和社会保障局	劳务派遣单位	《中华人民共和国劳动合同法》《劳务派遣行政许可实施办法》	劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款;劳务派遣单位是否与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同;被派遣劳动者在无工作期间,劳务派遣单位是否按照所在地人民政府规定的最低工资标准,向其按月支付报酬;劳务派遣单位派遣劳动者,是否与用工单位签订劳务派遣协议,或者协议内容是否约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议责任;劳务派遣单位是否将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者;劳务派遣单位是否克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬;劳务派遣单位是否向被派遣劳动者收取费用;用工单位是否向被派遣劳动者收取费用;劳务派遣单位是否向设立该单位的用工单位或者其所属单位派遣劳动者;劳务派遣单位是否存在《劳务派遣行政许可实施办法》第三十三条第(一)(二)(三)项的情形	实地检查、书面检查	10%	每年一次
			用工单位	《中华人民共和国劳动合同法》《劳务派遣行政许可实施办法》《劳务派遣暂行规定》	用工单位是否根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限,或者将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议;用工单位是否存在未依法履行《中华人民共和国劳动合同法》第六十二条第一款规定义务的情形;用工单位是否将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位;用工单位是否设立劳务派遣单位向本单位或所属单位派遣劳动者;单位或个人是否未经许可,擅自经营劳务派遣业务;用工单位是否在临时性、辅助性或者替代性岗位以外的岗位上使用被派遣劳动者;劳务派遣用工数量是否超过规定比例;用工单位决定使用被派遣劳动者的辅助性岗位,是否履行了《劳务派遣暂行规定》第三条第三款的法定程序			
			劳务派遣单位,用工单位		用工单位是否违法退回被派遣劳动者			

11	妨碍行政执法	县人力资源和社会保障局	用人单位	《劳动保障监察条例》《工伤保险条例》	是否按照《劳动保障监察条例》第三十条规定，配合劳动保障监察执法；用人单位是否违反《工伤保险条例》规定，拒不协助对事故进行调查核实	实地检查、书面检查	10%	每年一次
----	--------	-------------	------	--------------------	--	-----------	-----	------