

2022 年度同心县人力资源和社会保障局随机抽查事项清单

序号	抽查项目		检查对象	事项类别	检查方式	检查主体	检查依据
	抽查类别	抽查事项					
41	规章制度	用人单位制定的劳动规章制度是否违反法律、法规	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动法》第八十九条
		用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十条
42	劳动合同及招工用工管理	用人单位提供的劳动合同文本是否载明劳动合同法规规定的劳动合同必备条款并将合同文本交付劳动者	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十一条
		用人单位是否与劳动者订立书面劳动合同	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十二条
		用人单位是否违反劳动合同法规定约定试用期	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十三条
		用人单位是否存在以下情形之一：扣押劳动者居民身份证等证件；以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十四条
		用人单位解除或者终止劳动合同，是否向劳动者支付经济补偿	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十五条
		用人单位是否存在以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的情形	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十八条
		用人单位是否按照劳动合同法规定向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十九条，《宁夏回族自治区劳动合同条例》第五十条
		用人单位是否按照劳动法规定的条件解除劳动合同或者故意拖延订立劳动合同	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动法》第九十八条，《劳动保障监察条例》第二十四条
		用人单位是否违反劳动合同法规定有关建立职工名册的规定	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第三十三条
		企业是否按照国家规定提取职工教育经费或者挪用职工教育经费	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《就业促进法》第六十七条
		用人单位是否在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，将乙	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《就业服务与就业管理规定》第六十八条

		肝病毒血清学指标作为体检标准				
		用人单位是否及时为劳动者办理就业登记手续	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《就业服务与就业管理规定》第七十五条
		用人单位是否有以下行为之一：阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会；对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复；职工是否因参加工会活动而被解除劳动合同或工会工作人员因履行工会法规定的职责而被解除劳动合同	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《工会法》第五十条、第五十一条、第五十二条，《劳动保障监察条例》第二十九条
		用人单位是否违反企业民主管理规定	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《宁夏回族自治区企业民主管理条例》
		用人单位是否妥善保存录用人员的录用登记材料或者伪造录用登记材料	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《禁止使用童工规定》第八条
		用人单位是否存在拒绝或者拖延签订集体合同	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《劳动合同法》第五十一条
43	工作时间和休息休假	用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《劳动保障监察条例》第二十五条，《劳动合同法》第七十四条
		用人单位是否依法安排职工休年休假或在不休年休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《职工带薪年休假条例》第七条，《劳动合同法》第七十四条
44	禁止使用童工	单位、个人、职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《禁止使用童工规定》第七条
		无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工或为不满16周岁未成年人介绍就业	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《禁止使用童工规定》第九条
		用人单位是否存在使用童工情形，是否存在有毒物品作业场所使用童工，是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《禁止使用童工规定》第六条
45	女职工和未成年工特殊劳动保护	娱乐场所是否招用不满18岁未成年人	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《娱乐场所管理条例》第五十一条
		用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门 《劳动保障监察条例》第二十三条，《女职工劳动特殊保护规定》第六条第二款、第七条、第九条第一款、第十三条，《未成年工特殊劳动保护规定》第六条

		职工产假不满法定天数;安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动;安排未成年工从事矿山、井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动;未对未成年工定期进行健康检查					
46	工资支付和最低工资标准	用人单位是否有下列行为之一:未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动报酬;低于当地最低工资标准支付劳动者工资;安排加班不支付加班费	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十五条,《劳动保障监察条例》第二十六条
		用人单位存在劳动合同法规定的几种情形是否向劳动者每月支付两倍的工资或者赔偿金	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第八十二条、八十七条,《劳动合同法实施条例》第三十四条
47	社会保险	用人单位(包括有缴纳社保义务的劳务派遣单位和用工单位)是否按时足额缴纳社会保险费	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《社会保险法》第七十七条、八十六条,《劳动保障监察条例》第十一条、《社会保险费征缴暂行条例》第五、十八条,《劳务派遣暂行规定》第八、十八、十九条
		用人单位是否存在因伪造、变造、故意毁灭有关账册、材料等致使无法确定社会保险费缴费基数,经核定征收后是否存在延迟缴纳的情形	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《社会保险费征缴暂行条例》第二十四条
		用人单位是否存在向社会保险经办机构申报应缴纳的社会保险费数额时,瞒报工资总额或者职工人数	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《社会保险法》第八十六条,《劳动保障监察条例》第二十七条,《社会保险费申报缴纳管理规定》第三十条
		单位或个人是否存在以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇	单位或个人	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《社会保险法》第八十八条,《劳动保障监察条例》第二十七条第二款
		社保经办机构、社保服务机构、用人单位或个人是否存在骗取社会保险基金支出的行为	社保经办机构、社保服务机构、用人单位或个人	一般检查事项	书面检查、网络检查	人力资源社会保障部门	《社会保险法》第八十七条,《劳动保障监察条例》第二十七条第二款
		缴费单位是否按规定公布本单位社会保险费缴纳情况,将缴费明细告知劳动者本人	缴费单位	一般检查事项	书面检查	人力资源社会保障部门	《实施<中华人民共和国社会保险法>若干规定》第二十四条,《社会保险费征缴监督检查办法》第十四条
		用人单位、工伤职工或者其近亲属是否存在骗取工伤保险待遇的行为	用人单位、工伤职工或者其近亲属	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《工伤保险条例》第六十条
		医疗机构、辅助器具配置机构是否存在骗取工伤保险基金支出的行为	医疗机构、辅助器具配置机构	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《工伤保险条例》第六十条

		从事劳动能力鉴定的组织或者个人是否存在以下情形之一：提供虚假鉴定意见、提供虚假诊断证明、收受当事人钱物	从事劳动能力鉴定的组织或者个人	一般检查事项	现场检查	人力资源社会保障部门	《工伤保险条例》第六十一条
48	人力资源服务	经营性人力资源服务机构开展人力资源服务外包等人力资源服务业务是否履行备案义务	公共服务机构或人力资源企业	一般检查事项	书面检查	人力资源社会保障部门	《人力资源市场暂行条例》第十八条第二款、第四十二条第二款
		经营性人力资源服务机构设立分支机构、办理变更或注销登记是否按规定提交书面报告	公共服务机构或人力资源企业	一般检查事项	书面检查	人力资源社会保障部门	《人力资源市场暂行条例》第四十二条第二款
		经营性人力资源服务机构是否建立内部制度、保存服务台账、按规定提交经营情况年度报告	公共服务机构或人力资源企业	重点检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《人力资源市场暂行条例》第四十四条
		人力资源服务机构是否存在未明示营业执照、服务项目、收费标准、人力资源服务许可证、监督机关及监督电话等情形	公共服务机构或人力资源企业	重点检查事项	现场检查	人力资源社会保障部门	《人力资源市场暂行条例》第三十二条、四十四条，《就业服务与就业管理规定》第七十一条
49	劳务派遣	劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款；是否存在没有与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同的情形；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位是否存在未按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬的情形	劳务派遣单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第五十八条、九十二条，《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条
		劳务派遣单位派遣劳动者，是否存在未与用工单位签订劳务派遣协议，或者协议内容未约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社保费用的数额与支付方式以及违反协议责任的情形	劳务派遣单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第五十九条、九十二条，《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条
		劳务派遣单位是否存在未将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者；克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬；向被派遣劳动者收取费用的情形	劳务派遣单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第六十条、九十二条，《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条
		劳务派遣单位是否存在向设立该单位的用人单位或者其所属单位派遣劳动者的情形	劳务派遣单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第六十七条、九十二条，《劳务派遣行政许可实施办法》第32条
		用工单位是否存在未根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，或者将连续用	用工单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第五十九条第二款、第九十二条

		工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形					
		用工单位是否存在向被派遣劳动者收取费用的情形	用工单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第六十条第三款、第九十二条
		用工单位是否存在未依法履行劳动合同法第62条第1款规定义务的情形	用工单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第六十二条第一款、第九十二条
		用工单位是否有将派遣劳动者再派遣到其他用人单位的情形	用工单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第六十二条第二款、第九十二条
		用工单位是否存在设立劳务派遣单位向本单位或所属单位派遣劳动者的情形	用工单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第六十七条、第九十二条
		单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形	单位或个人	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第五十七条第二款、第九十二条，《劳务派遣行政许可实施办法》第三十一条
		劳务派遣单位是否存在《劳务派遣行政许可实施办法》第33条第1、2、3项的行为	劳务派遣单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳务派遣行政许可实施办法》第三十三条
		用工单位是否存在在临时性、辅助性或者替代性岗位以外使用被派遣劳动者的情形	用工单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第六十六条、第九十二条
		劳务派遣用工数量是否超过规定上限	劳务派遣单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第六十六条第三款、第九十二条，《劳务派遣暂行规定》第四条
		用工单位决定使用被派遣劳动者的辅助性岗位是否履行了《劳务派遣暂行规定》第3条第3款的法定程序	用工单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳务派遣暂行规定》第三条第三款、二十二条
		用工单位是否存在违法退回被派遣劳动者的情形	用工单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动合同法》第九十二条，《劳务派遣暂行规定》第十二、二十三、二十四条
50	高温劳动保护	用人单位是否存在高温条件下违反规定安排劳动者作业的情形	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《防暑降温措施管理办法》第八条、二十一条
		用人单位是否存在未按规定支付高温津贴的情形	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《防暑降温措施管理办法》第二十一条、十七条
51	妨碍行政执法	用人单位是否有《劳动保障监察条例》第30条规定的阻挠检查的情形	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《劳动保障监察条例》第三十条
		用人单位是否存在违反《工伤保险条例》第19条拒不协助对事故进行调查核实的情形	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《工伤保险条例》第十九条、六十三条
		用人单位是否存在应当参加工伤保险而未参加，责令限期缴纳逾期仍不缴纳的情形	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《工伤保险条例》第六十二条

52	农民工工资支付	对用人单位以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第十一条、第五十四条
		对用人单位未编制工资支付台账并依法保存,或者未向农民工提供工资清单的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第十五条、第五十四条
		对用人单位扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人的社会保障卡或者银行卡的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第三十一条、第五十四条
		对施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第二十六条、第五十五条
		对施工总承包单位未按规定储存工资保证金或者未提供金融机构保函的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第三十二条、第五十五条
		对施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第二十八条、第五十五条
		对分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第三十一条、第五十六条
		对施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第二十八条、第三十条、第五十六条
		对分包单位未配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第二十八条、第五十六条
		对施工总承包单位未实行施工现场维权信息公示制度的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第三十四条、第五十六条
		对建设单位未依法提供工程款支付担保	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第二十四条、第五十七条
		对建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第二十四条、第五十七条
		对建设单位或施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的处罚	用人单位	一般检查事项	现场检查、书面检查	人力资源社会保障部门	《保障农民工工资支付条例》第二十四条、第二十六条、第五十七条